



COMUNE DI ROFRANO

Provincia di Salerno
Via P. Scandizzo – 85070 Rofrano (SA)
P. IVA – C.F. 00534600655 ☎0974952031 📠0974952462
<http://www.comune.rofrano.sa.it> 📧protocollo.rofrano@asmepec.it



PROCEDURA DI SELEZIONE FINALIZZATA ALL'UTILIZZO GRADUATORIE DI CONCORSI PUBBLICI DI ALTRI ENTI PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PARZIALE (12/36 SETTIMANALI) ED INDETERMINATO DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, CON PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO".

AVVISO SULLE MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO E SUI CRITERI DI VALUTAZIONE – CALENDARIO

I candidati che hanno presentato la manifestazione di interesse e sono stati ammessi al colloquio, di cui alla determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 8 del 10.05.2023, dovranno presentarsi presso la Sala Consiliare del Comune di Rofrano (SA), sita in Via P. Scandizzo, **il giorno 24 MAGGIO 2023 alle ore 12.00.**

Coloro che non si presenteranno a sostenere la prova nel giorno e nell'orario indicati nell'avviso sopra specificato saranno considerati rinunciatari ed esclusi dalla selezione.

I candidati saranno sottoposti ad un colloquio, al fine di verificare la motivazione in relazione al posto da ricoprire, previa illustrazione e condivisione degli aspetti organizzativi peculiari dell'ente, anche in relazione all'eventuale precedente esperienza lavorativa.

In tale colloquio verranno adottati i seguenti criteri:

- Capacità decisionale
- Capacità di organizzazione e controllo della struttura
- Adattabilità e idoneità del candidato al contesto lavorativo

Il colloquio sarà svolto a cura della commissione presieduta dal Segretario Comunale e composta da n. 2 funzionari dell'ente, come da determinazione n. 7 del 10.05.2023, con una valutazione legata alla seguente griglia:

- da 0 a 5 punti: scarso o insufficiente (gli aspetti predetti non sono presenti o sono presenti in misura insufficiente rispetto al contesto);
- punti 6: sufficiente (gli aspetti predetti sono presenti in misura congrua per affrontare il ruolo, ma occorre un adattamento ulteriore);
- punti 8: buono (gli aspetti sono presenti in misura molto significativa);

- punti 10: ottimo (gli aspetti sono presenti in misura eccellente, con piena sovrapposizione tra esigenze dell'ente e riscontro avuto).

Il colloquio si intende positivamente superato qualora il punteggio medio ottenuto sia almeno sufficiente (pari a 6) con riferimento ai suddetti criteri.

La presenza dei predetti criteri viene misurata sulla base di n. 3 di domande per ciascun candidato, che vengono sottoposte in busta chiusa per il sorteggio, sulle seguenti materie:

- Normativa in materia di lavori pubblici e gestione del territorio;
- Normativa in materia di tutela della salute e della sicurezza nei cantieri e nei luoghi di lavoro;
- Progettazione e manutenzione delle infrastrutture viarie e relative norme tecniche;
- Tecnica delle costruzioni;
- Legislazione nazionale e regionale in materia di edilizia e urbanistica;
- Nozioni di estimo, catasto e topografia;
- Occupazione ed espropriazione per pubblica utilità;
- Nozioni di diritto costituzionale, con particolare riferimento al Titolo V della Costituzione;
- Ordinamento istituzionale degli Enti Locali;
- Diritto Amministrativo, con particolare riferimento a: procedimenti amministrativi, trasparenza, accesso agli atti, anticorruzione, codice dei contratti pubblici, protezione dei dati personali;
- Programmazione comunitaria;
- Norme generali in materia di pubblico impiego, con particolare riferimento alle responsabilità, doveri e diritti dei pubblici dipendenti, codice di comportamento e sanzioni disciplinari;
- Elementi di diritto penale, con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione.

Espletati tutti i colloqui, la Commissione redige la graduatoria finale ottenuta tenendo conto dell'esito del colloquio, per i candidati che hanno ottenuto al colloquio un punteggio di almeno 6/10.

A parità di punteggio precede il concorrente più giovane.

Rofrano, 16 maggio 2023

IL PRESIDENTE
Dott. Francesco Minardi